

**මෙම බඳවා ගැනීම පිළිබඳ විස්තර සහිත ගිවිසුම් පත්‍රිකාව කියවා තේරුම් ගැනීමෙන් පසු
අයදුම්පත්‍රය පිරවීමට කටයුතු කරන මෙන් දන්වමි**

රැකියා පුරප්පාඩු නිවේදනය කිරීම
නිවස පදනම් කරගත් මහලු හා අබාධිත අයව රැකබලා ගැනීම - ඊශ්‍රායෙල්

01. තනතුර : සාත්තු සේවක සේවිකා
02. සාමාන්‍ය රැකියා විස්තරය : පුද්ගලික අවශ්‍යතා සඳහා දක්ෂ සහ කඩිසර ලෙස අවශ්‍ය වන පරිදි ගෘහස්ථ කළමනාකරණය ඇතුළුව දෛනික ජීවන කටයුතු කරගෙන යාම සඳහා (PWD) ආබාධිත පුද්ගලයන්ට සහ වැඩිහිටි පුද්ගලයන්ට සහාය වීම රැකබලා ගැනීම හා සහාය ලබා දීම, පිරිසිදු කිරීම, සතිපාරක්ෂණ කටයුතු සඳහා සහය වීම, ආහාර සැකසීම, ආහාර පිසීම, ආහාර ලබා දීම, නැවීම, පෝෂණය හා පිරිසිදු කිරීම නියමිත ඖෂධ ලබා දීම, අධීක්ෂණය යන ආදිය (රැකියා ගිවිසුමේ සඳහන් පරිදි) https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/foreign_workers_application_forms/he/patient_employment_a.pdf https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/foreign_workers_application_forms/he/family_employment_b.pdf) හා සේවා යෝජකයා හෝ ඔහුගේ නියෝජිතයා විසින් ලබා දෙන උපදෙස් අනුව කයුතු කිරීමට බැඳේ. රැකියා ගිවිසුමේ PWD ද තමාගේ භාරකරුගේ සේවාවෝජකයා වන අවස්ථා ඇති අතර, දෙවැන්න පවුලේ සාමාජිකයෙකු හෝ නීත්‍යානුකූලව පත් කරන ලද PWD හි නියෝජිතයෙකු සාත්තු සේවකයාගේ නිල සේවාවෝජකයා වේ. මෙම අවස්ථා දෙකෙහිම භාරකරුගේ රාජකාරිය වනුයේ PWD රැකබලා ගැනීම වන අතර භාරකරු PWD ගේ නිවසේ වාසය කරයි.
03. සාමාන්‍ය වැඩ සහ ජීවන තත්වය - සේවා කොන්දේසි රැකියා ගිවිසුමේ දක්වා ඇති පරිදි වනු ඇත (ඉහත සබැඳිය බලන්න . නිත්‍ය සේවා ස්ථානය සහ වාසස්ථාන PWD නිවසේ පිහිටා ඇත.) මෙතැන් සිට අදාළ කොන්දේසි කිහිපයක් පිළිබඳ පොදු විස්තරයකි . ශ්‍රී ලංකා රැකියා ගිවිසුමේ දක්වා ඇති පරිදි, ඊශ්‍රායෙලය තුළ බල පවත්වන සාමාන්‍ය නීති රීති හමුදාමය නීති හා ක්‍රියාමාගර් රැකියා ගිවිසුමේ සඳහන් නීති බල පවත්වනු ඇත.
04. වැඩ සතිය - සාමාන්‍ය වැඩකිරීමේ කාලය සතියට දින 6 කි. වැඩ සතිය පුරා සේවා යෝජකයා විසින් පුද්ගලික අවශ්‍යතා සහ නින්ද සඳහා ක්‍රියාකාරී වැඩ වලින් සාධාරණ විවේකයක් ලබා දිය හැක.
05. ඇස්තමේන්තුගත අවම වැටුප - දළ මාසික අවම වැටුප - අවසර ලත් නීතිමය අඩුකිරීම් වලට පෙර 5300 NIS (5300 නව ඊශ්‍රායෙල් ෂෙකෙල්, එය දළ වශයෙන් ඇමරිකානු ඩොලර් 1630 ක් වන අතර 2021 ජුනි 1 වන විට විනිමය අනුපාතය 1 US\$ -3.25 NIS)

බී. වැටුප් අඩුකිරීම -

සේවා යෝජකයාට දළ මාසික වැටුපෙන් පහත අඩු කිරීම් සිදුකල හැක. පුද්ගලික වෛද්‍ය රක්ෂණය දායක මුදල් 143 NIS

නිවාස හෝ නැවතීමේ පහසුකම් සේවා යෝජකයා දරන්නේ නම් (වතුර/ ලයිට් බිල්) :- 564 NIS දක්වා. ආහාර සේවා යෝජකයා සපයයි නම් :- දළ වැටුපෙන් 10% දක්වා අඩුකල හැක. වෙනත් ඔනෑම වියදමක් සේවා යෝජකයා දරන්නේ නම් සම්මත ගිවිසුම අනුව :-25% දක්වා මාසික වැටුපේ අඩු කල හැක.

06. සාක්ෂු සේවක සේවිකාවගේ සියලු වියදම් සාක්ෂුසේවකයාම දැරිය යුතුය. ඊශ්‍රායලයේ ඇතුළුව, එහෙත් ඒවාට පමණක් සීමා නොවේ : ආහාර රැකියා ස්ථානයෙන් සපයනු නොලැබේ., (දුරකථනය, ඇඳුම් පැළඳුම්, කේබල් රූපවාහිනී නම්, ඔහු කැමති එවැනි , අන්තප්ථාල , සංචාරක, වෙනස් වීම සහ / හෝ transferring ඇමරිකානු ඩොලර් වලින් හෝ වෙනත් මුදල් වලින් NIS හි විදේශයක ගෙවනු ලබන වැටුප යනාදිය) ඊශ්‍රායලයේ ජීවන වියදම ඉහළ මට්ටමක පවතින බව කරුණාවෙන් සලකන්න.

07. වෙනත් ප්‍රතිලාභ - ගිවිසුමේ සඳහන් පරිදි.

08. අයදුම්කරුවන් ලැයිස්තුවට ඇතුළත් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් සහ වෙනත් පුවර් කොන්දේසි ;

- ❖ වයස අවු. 25 – 45 ත් අතර ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියෙකු වීම.
- ❖ අ.පො.ස (සා.පෙ.) විභාගය සඳහා පෙනී සිට තිබීම.
- ❖ අවම වශයෙන් උස 1.5m ක් හා බර 45 Kg ක් වීම.
- ❖ අවම වශයෙන් මාස 11 ක හෙද පුහුණු පාඨමාලාවක් හදාරා ප්‍රායෝගික හෙද සේවකයින් ලෙස රජයේ පිළිගත් ආයතනයක සේවයකර තිබිය යුතු හෝ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් පවත්වනු ලබන දින 45 ජාතික වෘත්තීය පුහුණු 03 මට්ටමේ ජාතික සහතිකය ලබා තිබීම. (NVQ Level III) මේ වන විට (හෙද පුහුණු පාඨමාලාව හදාරා නොමැති අය ඉතා ඉක්මණින් අප ආයතනයේ ලියාපදිංචි වන්න)
- ❖ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය විසින් පවත්වනු ලබන ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨමාලාව හදාරා තිබීම. (මේ වන විට පාඨමාලාව හදාරා නොමැති අය ඉතා ඉක්මණින් අප ආයතනයේ ඒ සඳහා ලියාපදිංචි වන්න.)
- ❖ මීට පෙර ඊශ්‍රායලයේ සේවය කර නොතිබීම. (මේ බව ඊශ්‍රායල් රජයේ ආගමන අධිකාරිය විසින් ජෛවමිතිකව පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.)
- ❖ ඉල්ලුම්කරුවන්ගේ භායර්ථන්/ ස්වාමිපුරුෂයන් දෙමාපියන් හෝ දරුවන් දැනට ඊශ්‍රායලයේ රැකියාවක නිරතව හෝ පදිංචිව නොසිටීම.
- ❖ ශාරීරිකව හා මානසිකව නිරෝගී විය යුතු අතර, කිසියම් රෝගයකින් හෝ ක්ෂය රෝගය, සංගමාලය, සිපිලිස්,ගොනෝරියාව සහ HIV ආසාදිත (එනමුත් මේවාටම පමණක් සීමා නොවූ) රෝග ඇතුළු නිදන්ගත රෝගවලින් නොපෙළෙන ලොකු බරක් ඉසිලීම් හැකියාව ඇති, ඊශ්‍රායලයේදී අසිරු අන්දමේ සාක්ෂු සත්කාර කිරීමේ හැකියාව තිබීම.

- ❖ වෝදනා වලින් තොර පිරිසුදු පොලිස් වාතරා තිබීම.
- ❖ අයදුම්පත් කැඳවීමෙන් පසු ඔබට ආසන්නතම විදේශ සේවා නියුක්ති කායරාංශ ශාඛා කායරාල පරිශ්‍රයන්හිදී ඔබගේ සියලුම සුදුසුකම් ප්‍රායෝගිකව පරීක්ෂා කරනු ලැබේ.

9. භාරකරු බඳවා ගැනීම හා රැකියාව හා සම්බන්ධ ඇස්තමේන්තුගත පිරිවැය :

- කරුණාකර බඳවා ගැනීම සඳහා ඇස්තමේන්තුගත පිරිවැය බලන්න.
- එක් එක් සේවාව සඳහා ගෙවන්නන්ට රිසිට්පත් හෝ තහවුරු කිරීම් ලැබෙනු ඇත.

අන්තර්ගතය	පිරිවැය		සටහන් සහ පැහැදිලි කිරීම්
	එක්සත් ජනපද ඩොලරය (ඇ.ඩො.)	ජනපද	
SLBFE ලියාපදිංචිය	101.90		
වෛද්‍ය පරීක්ෂණ ගාස්තු	85.70		
පොලිස් වාතරාව සඳහා ගාස්තු	5.713		
විදේශ ගමන් බලපත්‍ර නිකුත් කිරීමේ ගාස්තුව	20		එක් දින සේවාවක් 15,000.00 (LKR) කි
වීසා ගාස්තු	30		වීසා සේවා සමාගම විසින් සපයනු ලබන සේවාවන් සඳහා ගාස්තු.
SLBFE NVQ මට්ටමේ II පාඨමාලාව	257.07		
SLBFE සැකසුම් ගාස්තුව	428.45		
සුවර් පිටත්වීමේ දිශානතිය			SLBFE විසින් සුවර් පිටත්වීමේ දිශානතියක් සිදු කරනු ලබන අතර එය නොමිලේ ලබා දෙනු ඇත.
ගුවන් ගමන් වියදම් (එක් ක්‍රමයක්)	571.30		එය විවිධ වෙළඳපල පිරිවැය මත රඳා පවතී.
පරිගත කරන ලද උඩුගත කළ විධියේ සම්මුඛ පරීක්ෂණ පිරිවැය	30		PIBA වෙනුවෙන් ලාභ නොලබන ආයතනයක් විසින් සිදු කරන්නේ නම් .
භාරකරුට රිශ්‍රයලයේ අවසර දී ඇති කාලය පුරාවටම සේවා පැස (Package) සඳහා ගාස්තු			<ul style="list-style-type: none"> ▪ රිශ්‍රයල් රෙගුලාසි වල (රිශ්‍රයල කම්කරු ඇමති විසින්) නියම කළ යුතු මුදලක් වරින් වර යාවත්කාලීන කළ හැකිය. ▪ මෙම මුදල එකතු කළ යුත්තේ බැංකු මාරුවකින් හෝ බැංකු චෙක්පතක් මගිනි. ▪ සේවා පැස ඇතුළත් වනු කරුණු : සමාජ වැඩ සංචාර සහ ඇගයීම වසරකට දෙවරක් අවම වශයෙන් (තුන් වරක්, පළමු වසර තුළ), රැකියා ස්ථානයේ ප්‍රශ්න විසඳීමේ දී සහාය, විකල්ප රැකියා ස්ථානගත සැපයීම, වීසා දී වාෂරීකව ආධාර: පහත සඳහන් දිසර් , අසනීප අවස්ථාවකදී උපකාර සහ

		උපදෙස් ආදිය.
මුද්‍ර එකතුව	1530.13 US \$	

- ඇමරිකානු ඩොලර් වලින් පෙන්වා ඇති වියදම, මුදල් අයකරන මොහොතේ ඇති විනිමය අනුපාතය අනුව ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් අයකරනු ලැබේ.

- I. අයදුම්කරුවන්ගෙන් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී හිමිකම් ගාස්තුවක් අය නොකරනු ඇත. එසේ වුවද, අනාගතයේ දී සහ ඊශ්‍රායලයේ නීති සම්පාදනයට යටත්ව, රැකබලා ගන්නන් ඊශ්‍රායලයට පැමිණීමෙන් පසුව සහ ඔවුන් නැවතී සිටින කාලය පුරාවටම සේවා පැකේජයක් සැපයීමට අවශ්‍ය වන ඊශ්‍රායලයේ රැකියා ආයතනවලට සේවා ගාස්තුවක් ගෙවීමට අවශ්‍ය වනු ඇත.
- II. එවැනි සේවා ගාස්තු නීතියට සම්මත වුවහොත්, PIBA සහ SLBFE ගාස්තු පිළිබඳ විස්තර සහ අධීක්ෂණය කරන ලද ගෙවීම් ක්‍රමය ප්‍රසිද්ධ කරනු ඇත .

නීති විරෝධී ගාස්තු ඉල්ලා සිටින හෝ ඊශ්‍රායලයේ වැඩ කටයුතු කිරීමට පොරොන්දු වන අනවසර නියෝජිතයින්ගෙන් ප්‍රවේසම් වන්න.එවැනි පාෂර්වයන්ගේ වැඩ කටයුතු පිළිබඳ වගකීමක් ගනු නොලැබෙන අතර සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන්ගේ අවසන් දත්ත ලේඛනයට අනුව PIBA විසින් අයදුම් කරුවන් තෝරාගනු ලැබේ.(අවසන් ලයිස්තුවෙන් 75% නොවැඩි අයදුම්කරුවන් ප්‍රමාණයක්) අයදුම්කරුවන්ගෙන් 90% ක්ම කාන්තාවන් වන අතර පිරිමි රැකබලා ගන්නන්ට වඩා කාන්තා රැකබලා ගන්නන් සඳහා ඊශ්‍රායලයේ වැඩ අවශ්‍යතාවයක් ඇති බැවින් දළ වශයෙන් 10% ක් පමණක් පිරිමින් වනු ඇත.

10. මෙම තෝරාගත් අයදුම් කරුවන්හට තම ගුවන් ටිකට් (යාමට හා ඒමට) වියදම් තමා විසින් දැරිය යුතුය. එමෙන්ම ඔහුගේ හෝ / ඇයගේ වෛද්‍ය පරීක්ෂණ ගාස්තුව දැරිය යුතුවේ. මීට අමතරව ශ්‍රී ලංකාව ඊශ්‍රායලයේ දත්ත පද්ධතියට ඇතුළත් කිරීම සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණය සහ ප්‍රශ්නාවලිය පිරවීම සඳහා දළ වශයෙන් ඇමරිකානු ඩොලර් 40 ක් ගෙවීමට අයදුම්කරු වගකිව යුතුය.
11. ඊට අමතරව අවසාන දත්ත ගබඩාවට ඇතුළත් කර ඇති සියලුම අයදුම්කරුවන් ඊශ්‍රායලයට පැමිණීමට තෝරා නොගන්නා අතර අයදුම්කරුවෙකු දත්ත ගබඩාවට ඇතුළත් කිරීම සඳහා ඊශ්‍රායලයේ හෝ SLBFE හෝ කිසිදු අයදුම්කරුවෙකු සඳහා ඊශ්‍රායලයේ වැඩ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් කිසියම් පුද්ගලයකු හෝ ආයතනයක් බැඳී නොමැත.
12. අවසර ලත් රැකියාවේ උපරිම කාලය . - ඊශ්‍රායලයේ ශාඛස්ථ රැකබලා ගන්නෙකුගේ නිත්‍ය සේවා නියුක්තියේ උපරිම කාල සීමාව ඊශ්‍රායලයට ප්‍රථම වරට ඇතුළු වූ දින සිට මාස 51 දක්වා වේ. එසේ වුවද, රැකබලා ගන්නෙකුට එවැනි PWD එකක් ඉල්ලා සිටියහොත්, PIBA ක්‍රියා පටිපාටිවලට යටත්ව, අඛණ්ඩ සේවා කාලයක් සඳහා PWD රැකබලා ගැනීමට දිගටම කළ හැකිය. මීට අමතරව, විශේෂ අවස්ථාවල දී සේවා යෝජකයාගේ ඉල්ලීම පරිදි මාස 63 පසුව නව රැකියා ආරම්භ කිරීමට ඉල්ලා සිටිය හැක.

කරුණාකර හිමිකම් පොත් පිංවෙහි ව්‍යවහාර ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ විස්තර බලන්න .
https://www.gov.il/he/departments/general/foreign_workers_rights_booklets

13. තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය ඇතුළුව බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය පිළිබඳ පොදු විස්තරයක් :

- i. සෑම අයදුම්කරුවෙකුම මුලින් සිය ඉල්ලුම් පත්‍රය ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචිය හරහා ගොනු කර ඊ-ලියාපදිංචි අංකයක් ලබා ගත යුතුය. අන්තර්ජාලය හරහා ලියාපදිංචි වීමෙන් පසුව, සෑම අයදුම්කරුවෙකුම ඔහුගේ සම්පූර්ණ නම සහ විද්‍යුත්-ලියාපදිංචි අංකය සහිත ලිපිගොනුවක් සකස් කර අවශ්‍ය මුල් ලිපි ලේඛන අදාළ ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයට ඉදිරිපත් කළ යුතුය. පසුව එක් එක් අයදුම්කරුවන්ට අනුක්‍රමික අංකයක් ලැබෙනු ඇත. ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ සිට අයදුම්පත් අංකය සහ ලිඛිත සහතික සඳහා අයදුම් කරන අපේක්ෂකයන්ට යාවත්කාලීන කරන තොරතුරු පරීක්ෂා කිරීමේ පහසුකම් ලබාදෙන අතර අයදුම්කරුට පසුව SLBFE සමඟ ඔහුගේ අයදුම්පතේ තත්වය පරීක්ෂා කළ හැකිය. එක් එක් අයදුම්කරුන් සියලු සුදුසුකම් අනුව සැකසී ඇති බව සාක්ෂි සහ ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කළ යුතුය හා ප්‍රකාශ අත්සන් කළ යුතුය. එලෙස එක් වූ වත්මන් ඊශ්‍රායෙල් ආකෘතිය(link) වන අතර අයදුම්කරුවන්ගේ තොරතුරුවල රහස්‍යභාවය සුරැකීමට කටයුතු කරයි. අවසානයේදී දත්ත ගබඩාවේ ලියාපදිංචිය (ආසන්න වශයෙන් 90% කාන්තාවන් සහ 10% පිරිමින්) අයදුම්කරුවන්ගෙන් 75% කට නොඅඩු සංඛ්‍යාවක් අහඹු ලෙස තෝරා ගැනීම ඊශ්‍රායෙල් බලධාරීන් විසින් සිදු කිරීමෙන් පසුව, තෝරාගත් අයදුම්කරුවන්ට ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් පටිගත කළ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් සඳහා SLBFE විසින් ආරාධනා කරනු ලැබේ. මාගර්ගත ප්‍රශ්නාවලියක් පිරවීමට අයදුම්කරුගේ හඳුනාගැනීමේ තොරතුරු නොමැතිව පටිගත කරන ලද සම්මුඛ සාකච්ඡා සහ ප්‍රශ්නාවලියට පිළිතුරු පරිගණක ගත දත්ත ගබඩාවකට PIBA විසින් ඇතුළත් කරනු ලබන අතර, එමඟින් ඊශ්‍රායෙල් ලියාපදිංචි රැකියා ආයතන විසින් සමාජ සේවකයන්ගේ සහාය ඇතිව PWD විසින් සුදුසු අපේක්ෂකයින් තෝරා ගත හැකිය. දත්ත-ගබඩාව ඇතුළත් වූ පමණින් ඊශ්‍රායෙල් කටයුතු සඳහා තෝරා ගැනීමක් සහතික නොවන බව දැනුවත් විය යුතුය. ඊශ්‍රායෙල් අහඹු ලෙස සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන්ගේ 75% කට නොවැඩි තෝරා ගැනීමක් සිදුකරනු ලැබේ. මීට අමතරව, මෙම අදියර සඳහා තෝරාගන්නා උපරිම සේවකයින් සංඛ්‍යාව අයදුම්කරුවන් 500 කට සීමා වනු ඇත.

14. මෙම විදේශ කම්කරු අයිතිවාසිකම් අත්පොත අඩංගු වෙබ් පිටුව ;
https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/foreign_workers_rights_booklets/he/eng_0718.pdf

15. සම්පූර්ණ අයදුම්පත් SLBFE වෙත ඉදිරිපත් කිරීමේ දින _____

16. පහත සඳහන් කරුණු ඉදිරිපත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය :

වැදගත් නිවේදනය : මෙම ඊශ්‍රායෙල් රාජ්‍ය සහ / හෝ PIBA ආයතනය සාක්ෂි සේවකයින්ගේ භාමිපුත්‍රන් නොවන්නේය. රැකියා ගත කරන ලද සාක්ෂි සේවකයින් සෘජුවම සාක්ෂි සේවය ලබන අයගේ නිවසේ ජීවත් වෙමින් සිය වෘත්තීය සිදු කළ යුතුය. මෙම සාක්ෂි සේවකයා ව රැකියාවේ යොදවා ගැනීම සඳහා

සාත්තු සේවය ලබන අයට ඒ සඳහා බලපත්‍රයක් තිබීම. (විදේශ ශ්‍රමිකයෙකු ලබා ගැනීමේ බලපත්‍රය) හෝ සාත්තු සේවය ලබන අයගේ පවුලේ අයට හෝ නීත්‍යානුකූල නියෝජිතයාට තනිව හෝ සාත්තු සේවා නියෝජිත ආයතනයක් සමඟ එක්ව ගිවිසුම් ප්‍රකාරව සිදු විය යුතුය.